



ZPRÁVA
O ČINNOSTI
ZA ROK 2018



SMYSLUPLNOST

Usilujeme o to, aby každé dítě vyrůstalo v milující rodině.

TÝMOVOST

Vztah založený na respektu, důvěře a zodpovědnosti – jsme na jedné lodi.

TVOŘIVOST

Neustále hledáme individuální přístup k rodinám a k sobě navzájem.

RŮST

Slyšíme se, učíme se navzájem, rosteme společně.

ODBORNOST

Pomáháme s rozumem a citem.

VÁŽENÍ PŘÁTELÉ,

dostáváte do rukou zprávu o činnosti, ve které se s Vámi chceme podělit o to, čím jsme naplnili 18. rok života naší organizace.

V oblasti doprovázení pěstounských rodin jsme se soustředili především na posilování individuálního a citlivého přístupu ke každému klientovi, ke každému dítěti. Zároveň jsme upravovali metodické a pracovní postupy, zrevidovali jsme kompletně systém standardů kvality. Potvrzením dobře odvedené práce pro nás bylo v říjnu 2018 velmi úspěšné absolvování inspekce poskytování sociálně-právní ochrany.

V průběhu celého roku jsme rozvíjeli také další podpůrné služby pro pěstouny i jejich děti. Naši terapeuti zaváděli do praxe nové metody práce zaměřené jak na posilování kompetencí náhradních rodičů, tak na léčbu traumatu svěřených dětí.

Nedílnou součástí práce s pěstounskými rodinami bylo i v tomto roce vzdělávání. Do nabídky jsme v průběhu roku zařadili nová témata, a to především s důrazem na péči o sebe sama a posilování vlastních vnitřních zdrojů.

Po celý rok jsme realizovali dva projekty podpořené Nadací Sirius. V průběhu roku 2018 nás provázela témata posilování mezioborové spolupráce a systémového řešení procesu rozvoje klíčových kompetencí sociálních pracovníků v Doprovázení. Rok 2018 byl provázen i řadou změn: jednu z nich jsem prožívala i osobně, kdy jsem v polovině prosince převzala pozici výkonné ředitelky. Mám velkou radost, že mohu pracovat v týmu profesionálů, kteří mají srdce na pravém místě. Děkuji Vám všem, milé kolegyně a kolegové.

Děkuji také všem našim donátorům, dárcům, partnerům, institucím i jednotlivcům za podporu a vzájemnou spolupráci. I díky Vám můžeme odvádět dobrou práci na poli náhradní rodinné péče.

Marie Vrzáková
výkonná ředitelka

rozum
a cit 

DOPROVÁZENÍ

Alice Kunešová – vedoucí služby Doprovázení

Doprovázení pěstounských rodin nabízí Rozum a Cit, z. s. náhradním rodinám podle novely zákona o sociálně-právní ochraně dětí již od roku 2013. Tuto činnost pojmáme jako pomoc pěstounům při výkonu pěstounské péče a při jejím poskytování vycházíme z poslání naší organizace, kterým je všestranná podpora náhradní rodinné péče. Považujeme tuto činnost za důležitou a smysluplnou a rádi svými aktivitami přispíváme k tomu, aby děti, které nemohou vyrůstat ve svých biologických rodinách, měly zajištěnou kvalitní péči v těch pěstounských. Naším cílem je pomáhat náhradním rodinám při vytváření láskyplného a přijímajícího prostředí pro svěřené děti.

Také v roce 2018 jsme pokračovali v poskytování služeb pěstounům. Klíčoví sociální pracovníci (průvodci) spolupracují s pěstounskými rodinami v rámci pěti regionálních pracovišť tak, abychom svými službami byli co nejlíže pěstounům. Své služby nabízíme v oblastech Říčany, Praha, Plzeň, Benešov a Kutná Hora. Průvodci jsou v pravidelném kontaktu s pěstounskými rodinami a dle ustanovení zákona o sociálně-právní ochraně dětí se s pěstouny i dětmi scházejí minimálně jednou za dva měsíce. Průvodci mají často příležitost se s rodinami vidat i na vzdělávacích a odlehčovacích akcích. Průvodce poskytuje pěstounovi poradenství, spolupracuje s různými institucemi (škola, OSPOD, úřady, soudy, policie) a zajišťuje služby, jako jsou:

- **odlehčovací aktivity** pro pěstouny a jim svěřené děti – pořádání různých akcí (výlety, víkendové pobyty, tábory), finanční příspěvek na letní tábory či lyžařské výcviky dětí
- **krátkodobá pomoc** – péče o dítě po dobu, kdy se pěstoun nemůže o dítě starat (hospitalizace v nemocnici, vzdělávání, vyřizování úředních záležitostí apod.)
- **vzdělávání pěstounů**, které je ze zákona jejich povinností
- **asistovaný kontakt** dítěte s jeho biologickými rodiči, pokud to je v zájmu dítěte
- **případové konference**, které jsou nástrojem k řešení možných problémů v rodině
- zprostředkování odborné **terapeutické péče**.

Průvodce s pěstounem a dítětem vytvářejí **Plán práce s rodinou**, kde si společně stanoví krátkodobé i dlouhodobější cíle spolupráce i postup, jak cílů dosáhnout a jak jejich dosažení rozpoznat. Plán práce je pravidelně minimálně jednou ročně aktualizován. Spolupráce je tedy vysoce individualizovaná a specializovaná na konkrétní situaci v dané rodině, důraz je kladen vždy na zájem dítěte.

UVĚDOMUJEME SI, ŽE JE DŮLEŽITÉ, ABY SE V RODINÁCH ČASTO NEMĚNILA OSOBA PRŮVODCE, NEBOŤ JEN TAK SE UTVÁŘÍ VZTAH DŮVĚRY A POROZUMĚNÍ, KTERÝ JE DŮLEŽITÝ PRO ÚČINNOST POMOCI A PODPORY PĚSTOUNŮM. PODSTATNÝ JE PRO NÁS I VÝBĚR KVALIFIKOVANÝCH PRACOVNÍKŮ-PRŮVODCŮ, KTEŘÍ MAJÍ ODBORNOU ZPŮSOBILOST K VÝKONU Povolání sociálního pracovníka a také dalšími svými znalostmi a dovednostmi přispívají ke kvalitě poskytovaných služeb.

S profesionalizací naší činnosti je spojena i tvorba a aktualizace Standardů kvality pověřené osoby a metodik našich činností. Standardy kvality byly v roce 2018 aktualizovány a jejich obsah a soulad s praxí hodnotila kladně i inspekce poskytování sociálně-právní ochrany krajské pobočky Úřadu práce. Tato kontrola proběhla v podzimních měsících 2018 a ve výsledku nebyly shledány závažné nedostatky. Přípomínky a podněty ze strany kontrolního orgánu jsou pro nás vodítkem k dalšímu zlepšování kvality poskytovaných služeb. V rámci hodnocení kvality služby Doprovázení bylo pro nás důležité i získání zpětné vazby od samotných pěstounů, které proběhlo formou dotazníkového šetření. Je pro nás potěšující, že většina pěstounů vyjadřovala spokojenost s průběhem spolupráce se svým průvodcem. Pěstouni oceňovali především spolehlivost a dostupnost průvodce, zprostředkování odborných informací, ochotu při řešení situací a průběh setkání průvodce s dítětem. Převážná část pěstounů vnímá kontakty v Doprovázení jako příjemná setkání, která je posouvají dál.

V roce 2018 došlo k přechodnému poklesu uzavřených Dohod o výkonu pěstounské péče z různých důvodů. V následujícím období bychom rádi nabídli své služby novým pěstounským rodinám a máme zájem uzavírat další Dohody o výkonu pěstounské péče.

K 31. 12. 2018 jsme na základě platné Dohody o výkonu pěstounské péče (dále jen „Dohoda“) spolupracovali s celkem 218 rodinami. V průběhu roku bylo ukončeno celkem 40 dohod z důvodu zletilosti svěřeného dítěte nebo z rozhodnutí pěstouna a uzavřeno bylo 12 nových dohod. S rodinami spolupracovalo celkem 20 průvodců.

Následující přehledová tabulka uvádí statistické údaje v Doprovázení, včetně složení našeho klientského portfolia v roce 2018.

Tabulka č. 1 – Celkový počet doprovázených rodin za rok 2018

CELKOVÝ POČET DOPROVÁZENÝCH RODIN K 31. 12. 2018	218
...z toho pěstounská péče na přechodnou dobu	22
...z toho příbuzenská pěstounská péče	131
...z toho dlouhodobá pěstounská péče	65

V roce 2018 vyrůstalo v pěstounských rodinách 16 handicapovaných dětí. V roce 2018 jsme celkově spolupracovali s 21 pěstouny na přechodnou dobu, kteří pečovali o 37 dětí. V tomto roce pěstouni na přechodnou dobu předali 19 dětí. Do své biologické rodiny se vrátily 2 děti, trvalý domov u adoptivních rodičů našlo 7 dětí. O 7 dětí pečují dlouhodobí pěstouni, v jednom případě se jedná o příbuzeneckou pěstounskou péči. Dále byly 2 děti předány do ústavní péče a jedno dítě dosáhlo zletilosti. Zbývajících 18 dětí zůstalo v péči pěstounů na přechodnou dobu i po sledovaném období.

ASISTOVANÝ KONTAKT

Rozum a Cit, z. s. organizuje asistovaný kontakt v rámci Doprovázení pěstounských rodin. Pracujeme na tom, aby dítěti bylo umožněno setkávání s jeho biologickým příbuzným v bezpečném prostředí, a to tak často, jak dítě potřebuje a takovým způsobem, který dítěti umožňuje tento čas strávit s příbuzným pozitivně. Asistovaný kontakt přispívá ke zdravému vývoji dítěte, v některých případech může být i terapeutickým prostředkem. V roce 2018 jsme asistovali u 73 kontaktů dítěte s biologickou rodinou.

KAZUISTIKA

Poručnice vychovává svého sedmiletého vnuka Michala od narození. Drogově závislá matka, která je opakovaně ve výkonu trestu, byla zbavena rodičovské odpovědnosti. Poručnice ji odmítá považovat za svou dceru a Michalovu matku, nerada o ní hovoří. Michal byl do svých pěti let přesvědčen, že je synem poručnice a že její děti (jeho strýc a tety) jsou jeho biologičtí sourozenci.

Průvodkyně v rodině s poručnicí několik let hovořila na téma identity a o potřebě Michalovi sdělit informace o jeho původu a rodinných vztazích. Poručnice měla velké obavy z toho, jak Michal sdělení přijme, opakovaně odmítala o minulosti hovořit. Bylo známo, že Michal má o dva roky mladšího biologického bratra Martina. Poručnice měla ale pouze jednu jeho fotografii z porodnice a nevěděla, kde se Martin nyní nachází.

Průvodkyně ve spolupráci s OSPOD začala Martina hledat. Zjistila, že byl umístěn do pěstounské péče do rodiny vzdálené 20 km od rodiny poručnice. Na základě této informace průvodkyně znovu hovořila s poručnicí o důležitosti sdělení pravdivých informací o rodině Michalovi. Poručnice přistoupila na návrh průvodkyně a společně vymyslely pohádku, pomocí které byl Michalovi vysvětlen jeho rodinný příběh. Michal přijal informace naprosto bez problémů, ve školce se začal chlubit tím, že když mají některé děti dva tatínky, on má dvě maminky. Poručnici se velice ulevilo.

Poručnice se propojila s průvodkyní rodiny, která měla v péči Martina, a dohodlo se setkání všech pečujících. Na schůzce byla přítomna poručnice, její průvodkyně a pěstounští manželé s jejich průvodkyní. Po počátečním ostychu a obavách, zda poručnice nebude chtít získat do péče i vnuka Martina, se vyjasnily informace a rodiny se sblížily a dohodly na setkání s dětmi.

Následující kontakt proběhl velmi dobře, Michal s Martinem a dětmi z pěstounské rodiny se začali kamarádit. V průběhu dalších let se rodiny propojily, s dětmi se setkávají, strávily společný čas v lázních a z poručnice a pěstounky se staly přítelkyně. Pěstounka se na poručnici obrací pro informace o matce chlapců i s dotazy ohledně pěstounské péče. Michal nastoupil na základní školu, rozumí rodinným vztahům, s poručnicí si o své minulosti povídá a ve škole nemá problém o své rodině otevřeně mluvit. Poručnice udělala velký posun ve svém přístupu a nyní spolu s průvodkyní pracují na zlepšení vztahu k matce.

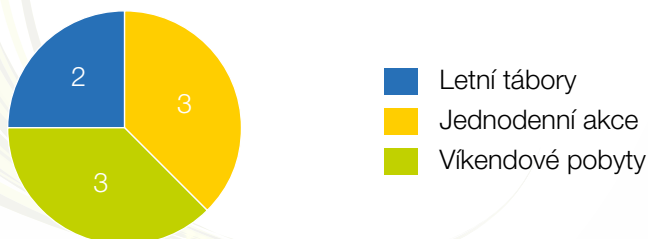
AKCE PRO DĚTI A MLADISTVÉ V RÁMCI SLUŽEB ODLEHČENÍ

Služba Doprovázení zahrnuje i realizaci odlehčovacích akcí. Naše nabídka obnášela v roce 2018 celkově 8 jednotlivých programů ve třech rozsahových formátech, viz tabulka a graf.

Tabulka č. 2 – Počet realizovaných akcí pro děti a mladistvé za rok 2018

AKCE PRO DĚTI A MLADISTVÉ V ROCE 2018	AKCE
Počet realizovaných akcí pro děti a mladistvé celkem	8
...z toho letní tábory	2
...z toho víkendové pobyty	3
...z toho jednodenní akce (výlety, tvořivé dílny...)	3

Graf č. 1 – Akce pro děti a mladistvé (počet realizovaných akcí)



PORADENSKÉ CENTRUM PRO NÁHRADNÍ RODINY

Filip Rosenkranc – vedoucí Poradenského centra

Posláním Poradenského centra je podpora dětí vyrůstajících v náhradních rodinách prostřednictvím poradenství a odborné pomoci členům náhradních rodin a zájemcům o náhradní rodinnou péči. Poskytujeme pomoc pěstounům při výchově přijatých dětí, podporujeme jejich informovanost a kompetence k řešení konkrétních situací a problémů, kterými rodina prochází.

V rámci Poradenského centra jsme nabídli celou škálu služeb ambulantní i terénní formou. Nabídka reagovala na různou potřebu podpory členů náhradních rodin:

SLUŽBA	SMYSL
Telefonické, osobní a e-mailové poradenství	Podpora u naplňování práv a povinností pěstounů, doporučení následných služeb
Asistovaný kontakt	Realizace asistovaných setkání dětí v pěstounské péči s jejich biologickou rodinou
Vyšetření attachmentu	Zmapování způsobu, jak dítě navazuje blízké vztahy, jak je prožívá a cítí (vliv raného traumatu) a doporučení dalšího vhodného postupu
Rodinná a dyadická terapie	Podpora vytvoření léčivých vztahů v náhradní rodině, navázání bezpečné citové vazby
Terapeutická podpora dětí	Terapie hrou, podpora zpracování životního příběhu, navazování léčivých vztahů
Terapeutická a supervizní podpora náhradních rodičů	Podpora při větších osobnostních změnách potřebných k výchově svěřených dětí, krátkodobá podpora v obtížných situacích
Terapeutické skupiny pro dospělé pěstouny	Pravidelná skupinová setkávání, sdílení zkušeností, vzájemná i odborná podpora
Případové konference	Iniciace a svolávání případových konferencí, včetně interaktivních případových konferencí pod vedením dítěte

Rok 2018 v číslech:

- 70 poradenských konzultací po telefonu, e-mailu i osobně
- 37 setkání seberozejových skupin náhradních rodičů
- 35 hodin vyšetření attachmentu pro 22 náhradních rodin
- 353 hodin terapeutických konzultací
- 45 asistovaných setkání dětí v NRP s jejich biologickými rodiči
- 7 případových konferencí
- celkem jsme podpořili 473 klientů.

Významně jsme rozšířili nabídku seberozejových skupin pro pěstounské rodiče, přibyly skupiny v Říčanech a Benešově. Obohatili jsme podporu dětí o terapie hrou a využíváme terapeutické pískoviště. Naši odborníci i sociální pracovníci prošli speciálním vzděláváním, pracují pod supervizí a snaží se sledovat nové trendy v práci s klienty z náhradních rodin.

Zorganizovali jsme několik případových konferencí pod vedením dítěte a naši facilitátoři spolupracují s různými OSPOD.

Do dalšího roku plánujeme zaměřit se na možnost rozšíření působení Poradenského centra, např. v oblasti spolupráce se školami, a na posílení oblasti sociální práce.

VZDĚLÁVÁNÍ NÁHRADNÍCH RODIN

David Čemík – vedoucí Vzdělávacího centra

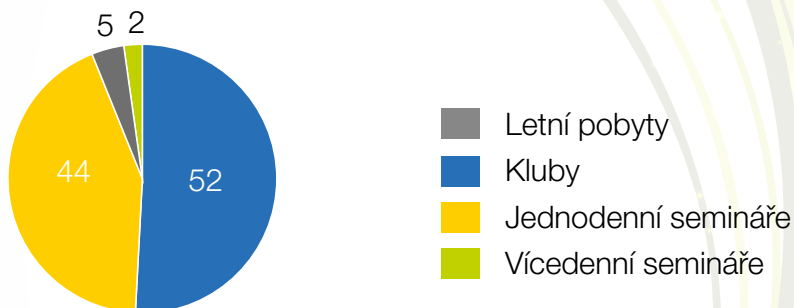
V roce 2018 jsme pro naše klienty realizovali celkem 102 vzdělávacích akcí v pěti ustálených formátech. Do nabídky bylo zařazeno zhruba 40 témat, na kterých se podílely tři desítky odborných lektorů. Vzdělávací nabídka vycházela z analýzy vzdělávacích potřeb pěstounů, stejně tak zohledňovala aktuální vývoj společenských témat. Kromě programů zabývajících se specifickými fenomény a životními situacemi spojenými s přijetím dítěte do pěstounské péče (attachment, trauma, kontakt s biologickou rodinou atp.) doplňovaly nabídku programy zaměřené na relaxaci, psychohygienu či přímo na podporu pěstouna v jeho osobním rozvoji, v péči o jeho vnitřní zdroje atp.

Podrobnější číselný přehled uvádíme v následující tabulce a grafech.

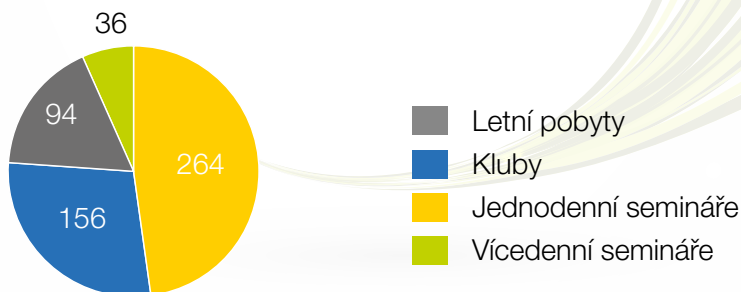
Tabulka č. 3 – Akce pro pěstouny za rok 2018

POČET REALIZOVANÝCH AKCÍ PRO PĚSTOUNY	AKCE	HODINY
Celkem	102	550
...z toho jednodenních klubů zaměřených na sdílení	7	21
...z toho jednodenních klubů s tematickým zaměřením	45	135
...z toho jednodenních seminářů	44	264
...z toho vícedenních seminářů	2	36
...z toho letních pobytů	4	94

Graf č. 2 – Akce pro pěstouny (počet realizovaných vzdělávacích akcí)



Graf č. 3 – Akce pro pěstouny (počet hodin realizovaného vzdělávání)



VZDĚLÁVÁNÍ ODBORNÉ VEŘEJNOSTI

David Černík – vedoucí Vzdělávacího centra

Základem vzdělávací nabídky směřované odborníkům ze státní sféry, zejména pracovníkům z oblasti sociálně-právní ochrany dětí a nestátních neziskových organizací, byly v roce 2018 vícedenní semináře, zaměřené na organizaci a facilitaci případových konferencí.

Naši nabídku nově rozšířil úspěšně realizovaný vzdělávací program s akreditací MŠMT s názvem: „Jak porozumět projevům dítěte vyrůstajícího v náhradní rodinné péči“, určený pedagogům mateřských a základních škol.

V rámci projektu Kompetenční model pracovníka Doprovázení bylo vytvořeno a pilotně otestováno pět specializovaných vzdělávacích programů (Orientace v systému sociálně-právní ochrany dětí, Základní témata v oblasti specifík a potřeb dítěte v náhradní rodinné péči, Základní témata v oblasti specifík a potřeb rodinného systému v náhradní rodinné péči, Sebeřízení a plánování postupů práce a Komunikační dovednosti), které po akreditaci u MPSV a MŠMT vytvoří páteří produktovou řadu vzdělávací nabídky pro odborníky působící v různých oblastech, kde se setkávají s dětmi vyrůstajícími mimo vlastní rodinu.

KOMPETENČNÍ MODEL PRACOVNÍKA DOPROVÁZENÍ

V roce 2018 byly úspěšně realizovány klíčové etapy projektu Kompetenční model pracovníka Doprovázení, na kterém Rozum a Cit, z. s. spolupracuje s organizací Dobrá rodina o. p. s. Projekt je financován Nadací Sirius. Celková doba realizace je 20 měsíců (září 2017 – duben 2019). Na tomto místě bychom Vám rádi tento projekt blíže představili.

CÍL PROJEKTU

Náš projekt se zaměřoval na nalezení systémového řešení v oblasti řízení kvality práce doprovodných organizací. Hlavním cílem tohoto projektu bylo jasně definovat multioborové kompetenční požadavky na pracovníky Doprovázení a vymezit tím jednoznačně jejich roli se všemi možnostmi, limity i hranicemi a navrhnout komplexní proces rozvoje požadovaných kompetencí, tzn. vytvořit nástroj, který se uplatní jak ve fázi personálního plánování anebo náboru nových pracovníků při stanovování vstupních kvalifikačních požadavků, tak především v následném procesu jejich systémového profesního a osobnostního rozvoje s efektem na kvalitu a šíři poskytované podpory doprovázeným pěstounům.

VÝSLEDKY A VÝSTUPY PROJEKTU:

- Strukturovaný **Kompetenční model**,
- **on-line aplikace** pro vyhodnocování úrovně zvládnutí monitorovaných kompetencí,
- specializovaný **5modulový vzdělávací program** pro pracovníky Doprovázení.

Kompetenční model definuje devět klíčových kompetencí, které dále konkretizuje na celkově 44 dílčích schopností a dovedností, kterými by měl každý doprovázející pracovník během své pracovní kariéry disponovat na určité úrovni a v jisté kvalitě osvojení či zvládnutí. Vytvořená aplikace tyto úrovně zaznamená a navrhnou vhodný rozvojový nástroj. S výsledkem pak může pracovat sám hodnocený, jeho hodnotitel nebo kdokoli, kdo zajišťuje interní vzdělávání pracovníků apod. Proces uzavírá využití konkrétního podpůrného nebo rozvojového nástroje, kterým pro začínající průvodce může být právě některý z pěti modulů vzdělávacího programu nebo přímo celý komplet. Ke všem fázím tohoto procesu se lze vrátit a sledovat progres u pracovníků, např. v cyklických hodnoceních jejich vedoucími.

REALIZACE PROJEKTU

Za uvedenými výstupy stojí realizační skupina složená ze specialisty Doprovázení, psychologa náhradní rodinné péče a zástupce oddělení sociálně-právní ochrany dětí krajského úřadu, liniového pracovníka Doprovázení, specialistů tvorby a implementace vzdělávacích programů v organizacích, personalisty v doprovázející

organizaci, IT specialistů a programátorů, odborných lektorů a v neposlední řadě dvou desítek různě zkušených pracovníků Doprovázení, i uchazečů o tuto pozici, kteří se zúčastnili pilotáží vzdělávacího programu a průběžného testování dílčích projektových výstupů.

Vytvořený Kompetenční model je aktuálním a platným opěrným bodem pro sjednocení pohledu na roli pracovníka Doprovázení v systému sociálně-právní ochrany dětí a zároveň základem, připraveným pro nové nápady, inovace, rozvoj, rozšíření a jakoukoli další práci s touto tematikou.

ZNALOST PODPORUJE KVALITU

Od září 2017 realizujeme také druhý projekt podpořený Nadací Sirius, který je zaměřen na funkční a dostupnou podporu pěstounských rodin. Cílem projektu je zefektivnit systém spolupráce v oblasti práce s pěstounskými rodinami, vytvoření sítě v regionu a rozšíření povědomí o náhradní rodinné péči.

V tomto roce jsme sestavili dva mezioborové týmy, a to v Říčanech a ve Vlašimi. Do týmů se zapojili zástupci OSPOD, pedagogové základních a mateřských škol, zástupci městské i státní policie, pracovníci sociálních služeb a naši pracovníci Doprovázení.

V obou regionech proběhlo na jaře 2018 úvodní dvoudenní setkání pracovních skupin, na které navázalo úvodní vzdělávání v oblasti vzhledu do náhradní rodinné péče a práce s dětmi v pěstounské péči. Úvodním vzděláváním prošlo celkem 24 účastníků ze spolupracujících institucí a organizací a z řad našich průvodců pěstounských rodin.

V průběhu roku jsme realizovali v každém regionu tři kazuistická setkání, zaměřená na řešení problematiky rodin s dětmi. Těchto setkání se opakovaně účastnilo 21 aktérů.

Již v průběhu projektu účastníci hodnotili kazuistická setkání jako velmi přínosná pro vlastní práci s dětmi a rodinami. Zároveň oceňovali možnost vzhledu do práce ostatních institucí a pohled na řešenou problematiku „jinými očima“. K řešeným kazuistikám se skupiny v průběhu času vracely a účastníci společně sledovali vývoj případu.

Projekt je naplánován do dubna 2019. V roce 2019 proběhnou ještě další kazuistická setkání. Realizace bude ukončena společným evaluačním setkáním obou týmů a projektovou konferencí.

PERSONÁLNÍ OBLAST V ROCE 2018

STAV K LEDNU 2019

K 1. 1. 2019 působí v Rozum a Cit, z. s. celkem 34 stálých zaměstnanců, z toho 5 zaměstnankyň je na mateřské či rodičovské dovolené. Převážná část zaměstnanců pracuje na zkrácený úvazek, v přepočtu na úvazky vychází jejich počet na 20,35. Věkový průměr zaměstnanců je necelých 37 let. Cca 75 % zaměstnanců má vysokoškolské vzdělání, ostatní vyšší odborné nebo středoškolské.

Rozum a Cit, z. s. používá kromě pracovního poměru jako další formu spolupráce dohody o provedení práce nebo smlouvy o spolupráci, a to zejména v oblastech lektorské činnosti, odlehčení, krátkodobé pomoci v rodinách, asistovaného kontaktu a terapií.

V průběhu roku 2018 došlo ke změně ve vedení organizace, od 10. 12. 2018 se stala novou výkonnou ředitelkou Mgr. Marie Vrzáková.

FINANČNÍ ZPRÁVA

Organizace Rozum a Cit, z. s. není založena za účelem podnikání a hospodaří dle schválených stanov. Ve vlastnictví eviduje pouze drobný dlouhodobý hmotný majetek a nehmotný majetek evidovaný na rozvahových a podrozvahových účtech. Peněžní prostředky jsou soustředěny na jediném bankovním účtu, vedeném u Raiffeisen Bank, a. s.

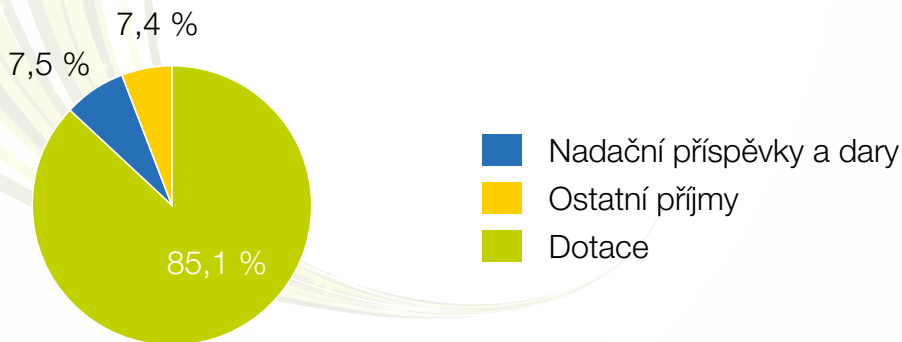
PŘEDSEDNICTVO ROZUM A CIT, Z. S. OD 1. 2. 2018

- Předseda předsednictva – Mgr. Juraj Málík
- Členka předsednictva – PhDr. Věduna Bubleová
- Členka předsednictva – Ilona Černá

Zdroje financování v tis. Kč

Položka	Částka	Podíl
Dotace celkem	12 346	85,1%
Státní příspěvek na výkon PP (SPVPP)	11 664	
Středočeský kraj – dotace na sociální služby	632	
Plzeňský kraj	50	
Nadační příspěvky a dary celkem	1 087	7,5%
Z toho: Nadace J&T	300	
Nadace Terezy Maxové dětem	103	
Nadační fond Rozum a Cit	55	
Nadace Sirius	594	
drobní dárci	35	
Ostatní příjmy celkem	1 077	7,4%
Příjmy od klientů a z ext. vzdělávání, úrok na BÚ	327	
Čerpání z rezervního fondu	750	
CELKEM ZDROJE	14 510	100,0%

Graf č. 4: Skladba zdrojů financování



SOUHRN ČINNOSTÍ

V RÁMCI POVĚŘENÍ SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ A JEJICH REALIZACE V ROCE 2018

- Pomoc rodičům při řešení výchovných nebo jiných problémů souvisejících s péčí o dítě
- Poskytování nebo zprostředkování poradenství rodičům při výchově a vzdělávání dítěte a při péči o dítě zdravotně postižené
- Činnost zaměřená na ochranu dětí před škodlivými vlivy a předcházení jejich vzniku
- Pořádání přednášek a kurzů v rámci poradenské činnosti, zaměřených na řešení výchovných, sociálních a jiných problémů souvisejících s péčí o dítě a jeho výchovou
- Poskytování poradenské pomoci fyzickým osobám vhodným stát se osvojiteli nebo pěstouny a osvojitelům nebo pěstounům v souvislosti s osvojením dítěte nebo svěřením dítěte do pěstounské péče
- Uzavírání Dohod o výkonu pěstounské péče
- Poskytování výchovné a poradenské péče při výkonu pěstounské péče osobě pečující, s níž jsme uzavřeli Dohodu o výkonu pěstounské péče
- Převzetí zajišťování příprav žadatelů o zprostředkování osvojení nebo pěstounské péče k přijetí dítěte do rodiny



ZA FINANČNÍ PODPORU NAŠICH PROJEKTŮ DĚKUJEME:

- Nadaci J&T – podpora terapeutických služeb pro pěstounské rodiny
- Nadaci Terezy Maxové dětem – podpora terapeutických služeb náhradním rodinám
- Nadaci Sirius – podpora profesního rozvoje průvodců pěstounských rodin a podpora mezioborové spolupráce v oblasti náhradní rodinné péče
- Plzeňskému kraji – podpora odborného poradenství
- Středočeskému kraji – podpora sociální služby



Středočeský kraj



Za finanční a jinou podporu děkujeme také firmám **ICP, s. r. o.,**
Poradcapodnikatela, spol. s r. o., S-EPI, s. r. o., GfKCzech, s. r. o.

Za nefinanční podporu děkujeme společnostem **IKEA Česká republika, s. r. o.**
a **WinterTech s. r. o.**

Za finanční podporu děkujeme také **Ing. Rostislavu Kunešovi** a **MUDr. Haně Kačinské.**

Zvláštní poděkování paní **JUDr. Věře Novotné** za poskytnutí právních služeb.

Zvláštní poděkování za dlouholeté partnerství a finanční podporu našich projektů patří
Nadačnímu fondu Rozum a Cit a **Absolutum Boutique Hotelu.**





**„Pomáháme
s rozumem,
nasloucháme
s citem.“**

Rozum a Cit, z. s.

Na Výsluní 2271
251 01 Říčany

Tel: 323 605 782
rozumacit@rozumacit.org
www.rozumacit.org

číslo účtu: 268043028/5500

Grafické zpracování: Jakub Cejpek